



# The ZENITH INVESTOR<sup>©</sup>



Volumen 3 | Edición 18 | Julio 2023

## Comienza la Segunda Mitad del 2023 y la falta de mano de obra es el principal reto de las empresas

### La Escasez de Mano de Obra es el Problema #1 en Puerto Rico, Como Resolverlo

Una de las principales causas de la escasez de mano de obra ha sido el estancamiento de la economía por más de 10 años, el alto desempleo y la crisis fiscal del Gobierno. El impacto del huracán María, agravó aún más los problemas económicos, acelerando la disminución de la población. Según la Oficina de Estadísticas, entre 2017 y 2021, la isla perdió 150,000 plazas de trabajo. Ello sumado a que tenemos menos población y la emigración, Puerto Rico ha experimentado un descenso de la población debido a la emigración a Estados Unidos, con una pérdida total de población de 699,126 habitantes de la isla. Resultando una población más vieja, con una tasa de natalidad en descenso y una esperanza de vida más larga. El impacto más significativo lo sufren las Pymes que son la mayoría de las empresas en Puerto Rico, ya que son vulnerables a falta de mano de obra debido a limitados recursos y a su incapacidad para competir. Las industrias más afectadas por la escasez de mano de obra, el impacto de la escasez de mano de obra se extiende a hotelería, restaurantes, el comercio al detal, ecosistema de salud, la construcción, la agricultura y la industria manufacturera, entre la mayoría de los empleos que requieren interacción directa con el cliente. Hablemos de cómo resolver la escasez de mano de obra, primero, es crucial relanzar las escuelas vocacionales; el Departamento de Educación afirma tener 116 escuelas vocacionales. La oferta académica incluye 49 oficios como contabilidad, enfermería, artes culinarias, emergencias médicas, barbería, delineante y tecnología del automóvil. Esta base se puede usar para crear más oferta y más empresarios, creando miles de empleos. Pero sin una Reforma del mercado laboral no hacemos mucho ya que las políticas, sistemas y reglamentos del Departamento del Trabajo están obsoletos para hacer frente a las realidades del mercado. Finalmente, hace falta incorporar nuevos incentivos para atraer talento, son una herramienta para paliar la escasez de mano de obra. Estos incentivos incluyen incentivos fiscales, trabajos creados, créditos contributivos, entre otros.

**¡Se puede resolver, Claro que se puede!**

Francisco Rodríguez-Castro  
President & CEO  
Birling Capital Advisors, LLC.



## “El cambio es inevitable, Pero el crecimiento es Opcional”

## El cambio climático y su impacto en Puerto Rico

El cambio climático un fenómeno global que preocupa a gran parte del mundo debido a sus efectos adversos al medio ambiente y a la sociedad. El Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático, una organización científica que evalúa la información científica sobre el cambio climático, concluyó que la temperatura promedio global aumentó aproximadamente en 1 °C o 33.8 °F desde la era preindustrial. En Puerto Rico se refleja el mismo patrón global, con aumentos en temperatura, como vimos en la reciente ola de calor en Puerto Rico y gran parte del mundo. Ello está ocasionando días y noches más calurosos, con aumentos consistentes en los niveles del mar desde al menos 1960, con una erosión costera amplia y cambios en la zona marítimo terrestre.

Veamos los **impactos económicos** que causan los eventos climáticos extremos y que han aumentado la frecuencia e intensidad. Los huracanes o tormentas han causado daños masivos a la infraestructura, incluyendo viviendas, carreteras, puentes y los sistemas de agua y electricidad. Los costos de reconstrucción y reparación después de huracanes como María en 2017 y otros eventos climáticos, han sobrepasado los \$100 billones. Estos desastres afectan a todos los sectores económicos, que incluyen agricultura, turismo y manufactura. Según los más recientes estudios un 62% de nuestra población vive en áreas costeras con un 25 % de

las estructuras localizadas en zonas inundables o propensas a ello.

La **agricultura** en Puerto Rico sufrió pérdidas durante el Huracán María de \$2,000 millones, ello, además de sequías más frecuentes, inundaciones y cambios en los patrones de lluvia. Los cultivos como el Café, Plátanos, Guineos, Piñas, entre otros, han sido afectados lo que ha llevado a la disminución de la producción y a un aumento en los precios de los alimentos. Además, los eventos climáticos extremos han dañado las infraestructuras agrícolas y los sistemas de riego, lo que dificulta aún más la actividad agrícola en la isla.

El **turismo** es otro sector clave de la economía que se ha visto afectado negativamente por el cambio climático. La degradación de los ecosistemas costeros y los daños a las playas como consecuencia del aumento del nivel del mar han disminuido el atractivo turístico en algunas áreas de Puerto Rico. Le tomó al sector 8 meses recuperar sus números luego del huracán María y hoy día el turismo está reportando cifras récord al punto que ya no existe temporada baja en el turismo de Puerto Rico.

El cambio climático hace más vulnerable la infraestructura ya que los eventos climáticos siguen destruyendo carreteras, puentes, y los sistemas de agua o luz.

La reconstrucción de la **infraestructura** que incluye más de 35 puentes y cientos de millas de carreteras requiere una inversión que el Gobierno Federal por medio de FEMA y otras agencias, están

aportando sobre \$100 billones en Fondos para la misma.

**La pérdida de vidas y desplazamientos** estos eventos climáticos causan la pérdida de vidas humanas. El huracán María dejó un saldo de 2,975 muertes, 725,000 hogares con daños un 60% de las viviendas de Puerto Rico.

Por otro lado, los desastres y la falta de acceso a luz o agua provocan una emigración masiva perdiendo 699,126 o 18.76% de la población.

Otro aspecto que se ha intensificado son las **desigualdades sociales existentes en Puerto Rico**. Las comunidades más vulnerables con bajos ingresos y marginadas, han sido las más afectadas por los impactos. La falta de recursos e infraestructura adecuada en estas áreas han dificultado aún más su capacidad para hacer frente a los eventos y recuperarse de ellos. Además, estas comunidades a menudo tienen menos acceso a servicios de salud y otros recursos necesarios para hacer frente a los efectos del cambio climático.

El cambio climático exacerba algunas condiciones de salud y crea **nuevos desafíos de salud públicos**, ya que en todo el mundo ocurrirán 250,000 muertes adicionales por año por el cambio climático. En Norte y Sur América solamente un 67% de las instalaciones del ecosistema de salud están localizadas en áreas propensas a desastres.

En conclusión, la promoción de una transformación ciudadana es fundamental para combatir el cambio climático y construir un futuro sostenible para nuestro pueblo. La educación

es el primer paso hacia el cambio creando conciencia en las personas sobre los efectos del cambio climático y la importancia de tomar medidas para mitigarlo. Esto se puede lograr a través de campañas de sensibilización, programas educativos y difusión de información precisa sobre el tema. A medida que enfrentamos desafíos sin precedentes, es crucial que cada individuo asuma su responsabilidad y tome medidas concretas para reducir nuestra huella ecológica.

## ¿Cuáles son las causas de la escasez de mano de obra?

### 1. Desafíos económicos:

Puerto Rico ha experimentado dificultades económicas durante muchos años, incluyendo una alta tasa de desempleo y una economía estancada por más de 10 años. El estancamiento de la economía, las elevadas tasas de desempleo y la enorme carga de la deuda han agravado la prolongada crisis fiscal de la isla. El impacto devastador de los desastres naturales, como el huracán María en 2017, agravó aún más los problemas económicos. El acceso limitado a los mercados de capitales, la disminución de la población y la fuga de cerebros, también han obstaculizado las perspectivas de crecimiento de la isla y la pérdida significativa de puestos de trabajo en los últimos años. Según la Oficina de Estadísticas

Laborales de Estados Unidos, entre 2017 y 2021, la isla experimentó un descenso del empleo de aproximadamente 150,000 plazas de trabajo. Esta disminución se debe a una combinación de factores, incluidas las secuelas del huracán María, la actual crisis de la deuda y la pandemia de COVID-19.

Estos retos económicos han dado lugar a una elevada tasa de desempleo de alrededor del 10% a partir de 2021. La pérdida de empleos ha tenido un grave impacto en los medios de subsistencia de los puertorriqueños y ha contribuido a las luchas económicas generales a las que se enfrenta la isla.

Abordar estos desafíos requiere reformas fiscales y económicas integrales, atraer inversiones, diversificar las industrias y mejorar la infraestructura para revitalizar la economía de Puerto Rico y crear un crecimiento sostenible.

### 2. Menos población y emigración:

Puerto Rico ha disminuido considerablemente en las últimas décadas. Muchas personas, sobre todo jóvenes profesionales, han emigrado a Estados Unidos continental en busca de mejores perspectivas laborales, salarios más altos y mejores condiciones de vida. Puerto Rico ha experimentado un descenso de la población en edad de trabajar debido a la emigración al territorio continental de Estados Unidos, con una pérdida total de población de 699.126 habitantes o el 18.76% de la población de

la isla, mezclado con una baja tasa de natalidad. Esta emigración ha resultado en una fuerza laboral más pequeña, exacerbando la escasez de mano de obra en la isla.

### 3. Una población más envejecida:

Puerto Rico tiene una población envejecida, con una tasa de natalidad en descenso y una esperanza de vida más larga, como hemos destacado anteriormente. La tasa de natalidad actual para Puerto Rico en 2023 es de 6.554 nacimientos por cada 1,000 personas, un descenso del 56% desde 1995. Mientras la tasa de mortalidad ha aumentado significativamente en 2023; la tasa de mortalidad es de 21.72%, un 63.02% más que el 8.024% registrado en 1995. En el lado positivo, la tasa de expectativa de vida de los puertorriqueños ha aumentado hasta los 80.69 años para 2023, versus 74.26 de 1995, un aumento de 7.96% y es superior a la de EE. UU., que es de 76.40 años, es decir, un 5.31% menos que Puerto Rico. Así pues, los puertorriqueños viven en promedio 4.29 años más que los ciudadanos de los 50 estados. Una de las principales razones de este hecho ha sido la implantación del Plan de Salud de Puerto Rico, o Vital, como se le conoce ahora. En EE. UU. el acceso al sistema de salud está supeditado a tener un seguro médico, y el 9.2% o 30 millones de estadounidenses no tienen ningún seguro médico.

Los puertorriqueños sin seguro médico han disminuido algo menos del 8% o 248.000. Puerto Rico tiene, junto con Hawaii, el segundo porcentaje más alto de población asegurada, cerca del 92%. Además, el Plan Vital cuenta con 1.5 millones de puertorriqueños con acceso a la asistencia sanitaria, es decir, el 47% de la población de Puerto Rico. Estos cambios demográficos y el acceso a la asistencia sanitaria en Puerto Rico han provocado un importante desequilibrio entre la oferta y la demanda de mano de obra, lo que se traduce en una escasez de trabajadores cualificados en diversos sectores. La combinación de bajas tasas de natalidad y mayor esperanza de vida ha provocado una disminución de la población en edad de trabajar. Con menos jóvenes que se incorporen a la población activa para sustituir a los jubilados, la oferta de mano de obra se ve aún más limitada.

#### **4. Repercusiones en el aumento de los salarios, la reducción de la productividad y el incremento de los costos:**

La escasez de mano de obra ha afectado negativamente a la economía y a las empresas, ya que para atraer y retener a los trabajadores la mayoría de las empresas se han visto obligadas a ofrecer salarios más altos, lo que ha provocado un aumento de los costos laborales. Además, las empresas han experimentado una reducción de la productividad debido a las carencias de personal y al desajuste entre las

cualificaciones disponibles y los requisitos del puesto de trabajo.

#### **5. El impacto más significativo se produce en las pequeñas y medianas empresas:**

Las Pymes conforman la mayoría de las empresas en la economía de Puerto Rico. Sin embargo, son especialmente vulnerables a la escasez de mano de obra debido a sus limitados recursos y a su incapacidad para competir con las grandes empresas a la hora de atraer talento. La carga del aumento de los salarios y la disminución de la productividad afecta desproporcionadamente a estas empresas. Las industrias más afectadas por la escasez de mano de obra, el impacto de la escasez de mano de obra se extiende a diversos sectores, como la hotelería, restaurantes, el comercio al detal, ecosistema de salud, la construcción, la agricultura y la industria manufacturera, entre la mayoría de los empleos que requieren interacción directa con el cliente. Estas industrias dependen en gran medida del capital humano y se enfrentan a importantes retos para satisfacer la demanda de mano de obra.

#### **6. Consecuencias económicas considerables:**

La escasez de mano de obra tiene implicaciones económicas más amplias, como la reducción de la producción económica, la ralentización del crecimiento económico y la disminución de los ingresos fiscales. Además, las

empresas pueden tener dificultades para ampliar sus operaciones, atraer inversiones y seguir siendo competitivas en el mercado global.

## **¿Cómo mitigar en Puerto Rico la escasez de mano de obra?**

### **1. La Renovación y Relanzamiento de las escuelas vocacionales enfocadas en Emprendimiento:**

es necesario mejorar la educación y reforzar los programas de las escuelas vocacionales; el Departamento de Educación de Puerto Rico afirma tener 116 escuelas vocacionales en toda la isla, con 27,000 estudiantes. La oferta académica incluye 49 oficios como los es; contabilidad, administración, enfermería, artes culinarias, emergencias médicas, barbería, delineante y tecnología del automóvil. Para posicionar mejor estas escuelas, debemos fomentar la colaboración entre las instituciones educativas y las industrias, promoviendo la educación STEM y apoyando el espíritu empresarial y la incubación de empresas. El Departamento puede crear programas de adopción para animar a las empresas a colaborar con estas escuelas y desarrollar planes de estudios para conseguir empleo o crear una pequeña empresa. Esta base se puede usar para crear más oferta y más empresarios, creando miles de empleos.

**2. Reformas del mercado laboral:** las actuales políticas, sistemas y reglamentos del Departamento del Trabajo en materia de mercado están obsoletos para hacer frente a

las realidades del mercado. Por ejemplo, el Departamento no tiene un informe que muestre cuántos puestos de trabajo abiertos hay disponibles en Puerto Rico, o no informa de cuántos puertorriqueños desempleados están buscando empleo activamente. Una métrica clave del Departamento del Trabajo de EE. UU. produce mensualmente el U.S. Job Openings: Total Nonfarm, que actualmente muestra 9.824 millones de empleos disponibles, y otro informe, el U.S. Unemployed Persons: Job Seeker, que muestra actualmente 5,501 millones de personas en busca de empleo, un déficit del 44%.

Estas herramientas son esenciales para facilitar una movilidad laboral eficiente, racionalizar las políticas de inmigración para atraer talento extranjero e implantar sistemas robustos de información sobre el mercado laboral.

**3. Nuevos incentivos para atraer talento:** los incentivos para atraer talento son una herramienta útil para paliar la escasez de mano de obra. Estos incentivos pueden incluir incentivos fiscales por puesto de trabajo creado, créditos contributivos, exenciones, tasas impositivas reducidas, no quitar el beneficio del Seguro de Salud del Gobierno a los que se emplean, ofrecer programas académicos en alianza con la Universidad de Puerto Rico, e implementar un modelo de trabajo "Flexitime", que puede aliviar la carga financiera de las empresas y fomentar la expansión, entre otros, incentivos que resultan en mejorar la calidad de vida general de la fuerza laboral en Puerto Rico.

**4. Colaboración entre instituciones educativas e industrias:** La creación de alianzas entre las instituciones educativas y las industrias puede facilitar el desarrollo de planes de estudios pertinentes y garantizar que los estudiantes adquieran las competencias que demanda el mercado laboral. Esta colaboración también puede ofrecer prácticas, aprendizaje y oportunidades de formación en el puesto de trabajo.

**5. Promover la educación STEM:** Centrarse en la educación en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) puede dotar a las personas de las habilidades de alta demanda que se necesitan en diversas industrias. Promover la educación STEM desde la escolarización temprana hasta los niveles de educación superior puede nutrir una reserva de individuos con talento para satisfacer los requisitos cambiantes de la mano de obra.

**6. La iniciativa empresarial y la incubación de empresas desde la escuela secundaria hasta las escuelas vocacionales y las universidades:** La iniciativa empresarial y el apoyo a los programas de incubación de empresas estimulan la creación de empleo y el crecimiento económico. Puerto Rico puede atraer y retener el talento empresarial mediante el fomento de un entorno favorable para las nuevas empresas y las pequeñas empresas.

**7. Crear una plataforma de intermediación laboral:** La implementación de plataformas eficaces de búsqueda de empleo, tanto en línea como fuera de línea,

puede conectar a los solicitantes de empleo con oportunidades de empleo adecuadas. Estas plataformas pueden utilizar algoritmos y análisis de datos para hacer coincidir las habilidades, cualificaciones y preferencias de los solicitantes de empleo con los requisitos de los empleadores.

**8. Ajustes y evaluaciones continuas en el mercado laboral:** Evaluar periódicamente la dinámica del mercado laboral, los impactos de las medidas implementadas y la retroalimentación de las partes interesadas es vital. Hacerlo permite a los responsables políticos y a las autoridades competentes ajustar las estrategias, políticas e iniciativas, según sea necesario, garantizando su eficacia y pertinencia.

**Afrontar la escasez de mano de obra, ficha vital para el crecimiento de Puerto Rico.**

Abordar la escasez de mano de obra en Puerto Rico es un problema crucial y una oportunidad para un cambio transformador. Mediante la implementación de estrategias integrales, podemos fomentar una fuerza laboral vibrante y sostenible que impulse el crecimiento económico y el desarrollo social de la isla. Además, centrarse en el espíritu empresarial y la innovación será fundamental para revitalizar la economía de Puerto Rico. Al dotar a los ciudadanos puertorriqueños de los conocimientos y la experiencia que demandan las industrias, podemos colmar la brecha existente en materia de cualificaciones y crear una reserva de talento que

## GDP Now 7.10.23 Pronóstico Segundo Trimestre

Fecha	GDPNow 2Q23	Cambio
4/28/2023	1.70%	Pronostico Inicial
5/1/2023	1.80%	5.56%
5/4/2023	2.70%	33.33%
5/8/2023	2.70%	0.00%
5/16/2023	2.60%	-3.85%
5/17/2023	2.90%	10.34%
5/26/2023	1.90%	-52.63%
6/1/2023	2.00%	5.00%
6/7/2023	2.20%	9.09%
6/8/2023	2.20%	0.00%
6/15/2023	1.80%	-22.22%
6/20/2023	1.90%	5.26%
6/27/2023	1.80%	-5.56%
6/30/2023	2.20%	22.22%
7/3/2023	1.90%	-15.79%
7/6/2023	2.10%	9.52%
7/10/2023	2.30%	8.70%

satisfaga las demandas de las empresas tanto locales como internacionales.

Las perspectivas de futuro para hacer frente a la escasez de mano de obra en Puerto Rico requieren un compromiso a largo plazo de las distintas partes interesadas. Puerto Rico puede fomentar un mercado laboral resistente y robusto implementando las soluciones sostenibles que hemos expuesto aquí y evaluando y ajustando continuamente las estrategias.

### Enfocados en el Segundo Semestre del 2023

Hace dos semanas, el primer semestre de 2023 terminó con un comienzo bastante sólido para algunos de nuestros índices, mientras que para otros fue bastante desalentador, como comentaremos en detalle a continuación.

Desde principios de marzo, el centro de atención pasó a ser la crisis de confianza de la banca, y vimos cómo cuatro bancos quebraban o se veían obligados a fusionarse; tal fue el caso de Silicon Valley Bank, Signature Bank, First Republic

Bank y Credit Swiss, que se fusionó con UBS.

A medida que transcurría la crisis, algunas ganancias muy reñidas se hicieron prevalecer para algunos inversionistas a medida que avanzaba 2023; ya finalizada la primera mitad del año, observamos

rendimientos de doble dígito en el Nasdaq y el S&P, una modesta ganancia en el Birling P.R. Stock Index y rendimientos negativos en el Dow Jones y el Birling U.S. Bank Index.

Los inversionistas han recibido un gran apoyo de una economía estadounidense estable y resistente que muestra un pronóstico de GDPNow para el segundo trimestre de 2.30% PIB a partir del 7/10, mercados laborales robustos que siguen creciendo aunque a un ritmo más lento con una inflación muy reducida cortesía de la agresiva campaña de tasas de interés del Fed.

La atención de esta semana se centrará en el informe del Índice de Precios al Consumidor (CPI) el 12 de julio, y según el último estimado del Inflation Nowcast, el CPI es de 3.22%, y un CPI subyacente de 5.11%. Sin embargo, las expectativas de consenso son que el CPI caiga cerca del 3%, empujado por el descenso de los precios de la energía, y que el CPI subyacente caiga por debajo del 4%; habrá que esperar para ver cuál de las dos estimaciones prevalece.

Aunque, en resumen, los mercados han gozado de cierta buena salud, las tendencias actuales que los impulsan exigen un sólido equilibrio entre riesgo, diversificación y oportunidad; sin esta combinación, alcanzar sus objetivos financieros puede resultar bastante difícil.

Repasamos los principales índices y destacamos las empresas públicas de Puerto Rico, su rendimiento en lo que va de año y las señales que todas ellas ofrecen sobre el camino que nos espera.

### Clasifiquemos los cinco índices que seguimos por rentabilidad en lo que va de año a 7/7/23; veamos:

1. **Nasdaq Composite** tiene una rentabilidad del **30.52%**.
2. **S&P 500** tiene una rentabilidad de **14.97%**.
3. **Birling PR Stock Index** tiene una rentabilidad de **2.91%**.
4. **Birling U.S. Bank Index** tiene una rentabilidad de **-0.29%**.
5. **Dow Jones** tiene una rentabilidad de **-1.77%**.

### Revisemos el rendimiento de las Empresas Públicas de Puerto Rico en lo que va de año:

1. **Evertec, Inc. (EVTC)** tiene un rendimiento del **15.63%**, tenía un precio objetivo de \$36.20, y la acción cerró a \$37.44.
2. **First Bancorp. (FBP)** tiene una rentabilidad del **-1.18%**, con un precio objetivo de \$13.90, y la acción cerró en \$12.57.
3. **OFG Bancorp (OFG)** tiene una rentabilidad de **-2.94%**, con un precio objetivo de 33.26 y la acción cerró en \$26.75.



4. **Popular, Inc. (BPOP)** tiene una rentabilidad de **-5.97%**, con un precio objetivo de \$72.83, y la acción cerró en \$62.36.
5. **Birling Capital PR Stock Index** obtuvo una rentabilidad de 2.91%, cerrando en 2.594,21, una subida de 73.45 puntos.

**En ese mismo orden de ideas, tres sectores muestran rentabilidades de triple dígito, tres de un dígito y cuatro rentabilidades negativas para el Primer Semestre de 2023:**

- Tecnología **37.58%**
- Servicios de Comunicación **35.55%**
- Consumo Cíclico **31.13%**
- Industria **8.14%**
- Materiales Básicos **4.58%**
- Inmobiliario **2.31%**
- Consumo Defensivo **-1.46%**
- Servicios Financieros **-1.78%**
- Salud **-5.04%**
- Servicios públicos **-7.25%**
- Energía **-7.54%**

Por favor, tenga en cuenta que una rentabilidad negativa en la fecha YTD podría ser una oportunidad de inversión considerable con un importante potencial alcista.

Aunque persiste la incertidumbre del mercado sobre las perspectivas de la política económica y monetaria, las oscilaciones del mercado han sido mejores de lo esperado durante gran parte de 2023, excepto durante la crisis de confianza de los bancos.

**La última palabra: Menos intervención del Fed es igual a crecimiento económico**

La desaceleración en los aumentos de tasas de interés ha impulsado un buen comportamiento de los marcadores, lo que ha permitido a los valores de renta variable subir, siendo los valores tecnológicos, de servicios de comunicación y cíclicos de consumo los que han soportado mejor el fuerte crecimiento. Como los valores tecnológicos obtienen mejores resultados, la posición de liderazgo de dicho crecimiento se concentra en siete empresas clasificadas por orden alfabético:

- **Apple, Inc. (AAPL):** tiene una rentabilidad del **46.76%**, tenía un precio

objetivo de \$186.60 y la acción cerró en \$190.68, una subida de \$60.75 y una capitalización bursátil de \$3,017 trillones.

- **Amazon (AMZN):** tiene una rentabilidad de **54.50%**, tiene un precio objetivo de \$142.82 y la acción cerró en \$129.78, una subida de \$45.78, con una capitalización bursátil de \$1,332 trillones.
- **Alphabet (GOOG):** tiene una rentabilidad de **35.40%**, tiene un precio objetivo de \$132.54, y la acción cerró en \$120.14, una subida de \$31.41, con una capitalización bursátil de \$1,525 trillones.
- **Meta (META):** tiene una rentabilidad de **141.40%**, un precio objetivo de \$284.22 y cerró en \$290.53, una subida de \$170.19 y una capitalización bursátil de \$744.550 billones.
- **Microsoft (MSFT):** tiene una rentabilidad de **40.61%**, un precio objetivo de \$349.06, y la acción cerró en \$337.22, una subida de \$97.40, y una capitalización bursátil de \$2,507 trillones.
- **NVIDIA (NVDA):** obtuvo una rentabilidad de **190.80%**,



tenía un precio objetivo de \$465.33 y cerró en \$425.03, una subida de \$278.89 y una capitalización bursátil de \$1,050 trillones.

- **Tesla (TSLA):** con una rentabilidad de **122.80%**, un precio objetivo de \$217.16 dólares y un cierre a \$274.43, una subida de \$151.25 y una capitalización bursátil de \$869.810 billones de dólares.

El índice Nasdaq Composite tiene una capitalización de mercado de \$18.000 trillones de dólares, y estas siete empresas tienen una capitalización de mercado combinada de \$11.045 trillones, lo que representa el 61.33% de la capitalización total y la rentabilidad combinada de estas empresas equivale al 90.32% YTD.

Por último, en el camino a seguir, vemos que las economías de EE. UU. y Puerto Rico están bien en el PIB positivo, con los EE. UU. en el 2% del PIB para el primer trimestre y una previsión **GDPNow** de 2.30% del PIB para el 2T23. Mientras tanto, la Junta de Planificación de Puerto Rico (JP) dio a conocer una proyección de crecimiento para la economía de Puerto Rico de 0.8% para 2023 y del 1.8% para 2024, lo que representa revisiones al alza.

La salud general de la economía se ha beneficiado de la fortaleza de los mercados laborales, la normalización de las cadenas de suministro mundiales, la tendencia a la baja de la inflación y la solidez del gasto discrecional de los hogares.

Tanto el crecimiento del empleo como el del gasto tenderán a la baja en el

segundo semestre del año, lo que debilitará el crecimiento del PIB en los dos últimos trimestres.

### Sobre Birling Capital:

Birling ofrece los mejores servicios de asesoramiento financiero que proporcionan una visión y mejoran las operaciones de nuestros clientes. Utilizamos un enfoque holístico tanto de los activos como de los pasivos para negocios, sus dueños y todos sus objetivos.

- **Fusiones y**

**Adquisiciones:** asistimos a sus clientes en el desarrollo y ejecución de estrategias de fusiones y adquisiciones para maximizar el valor.

- **Planificación financiera corporativa (CFP):**

ofrecemos a nuestros clientes el servicio de planificación financiera corporativa que consiste en un informe objetivo y completo sobre la situación financiera actual y el desarrollo de estrategias basadas en el análisis de sus objetivos y necesidades.

- **Enfoque de la práctica de consultoría y asesoramiento:**

- Instituciones financieras y cooperativas.
- Hospitales y Centros de Salud
- Empresas familiares
- Universidades
- Hoteles
- Compañías de seguros
- Distribución y servicios
- Leyes 60, 20 y 22

### Para más información

visite: [www.birlingcapital.com](http://www.birlingcapital.com)

o puede bajar nuestra app en el Apple Store o Google Play

bajo “**Birling Capital Publications**”.

Esperamos que haya disfrutado esta edición y para sugerencias

escríbanos a [frc@birlingcapital.com](mailto:frc@birlingcapital.com).

**Francisco Rodríguez-Castro,**  
**Presidente & CEO**

