



Campaña de Vacunación

EMPRESA SALUDABLE para Patronos y Empleados



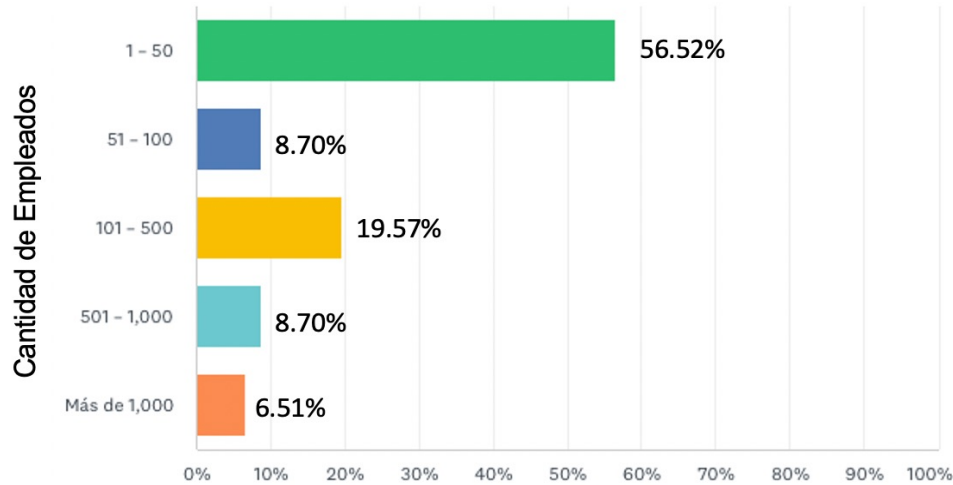


EMPRESA SALUDABLE

- 01 Estudio CCPR
- 02 ¿Por qué vacunarse?
- 03 Caso práctico: Merck
- 04 Vacunación en el cuidado preventivo
- 05 Próximos pasos

Estudio CCPR

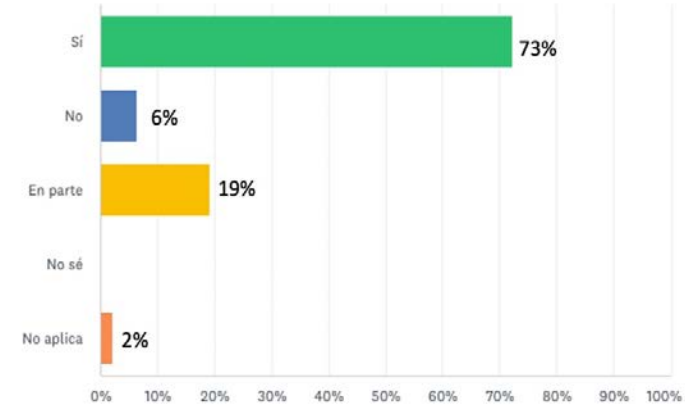
Descripción de las Empresas Participantes



Tiene su organización proyectos dirigidos a las siguientes áreas de los ODS:

	SÍ	NO
Fin de la pobreza	33,33 %	66,67 %
Hambre cero	29,27 %	70,73 %
Salud y bienestar	69,05 %	30,95 %
Educación de calidad	61,90 %	38,10 %
Igualdad de género	59,52 %	40,48 %
Agua limpia y saneamiento	32,50 %	67,50 %
Energía asequible y no contaminante	42,50 %	57,50 %
Trabajo decente y crecimiento económico	64,29 %	35,71 %

Ha tomado su empresa las medidas adecuadas para proteger a sus empleados en materia de seguridad, salud física, salud mental y protección social



Cuáles de los siguientes factores influyen en el desarrollo de la reputación de su empresa

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS
Participación en la política pública del país	34,04 %
Actividades de voluntariado	42,55 %
Reconocimiento de la calidad	65,96 %
Actuaciones de responsabilidad para las partes implicadas en el negocio de la organización	40,43 %
Ofrecer un ambiente sano y seguro	72,34 %
Inversión en proyectos sociales y comunitarios	53,19 %
Filantropía	29,79 %
Buen desempeño ambiental	34,04 %
Otro (especifique)	Respuestas 12,77 %

Enfoques integrados hacia la salud y bienestar de los empleados



Programas de salubridad:

- Manejo de enfermedades
- Coaching de salud
- Centros fitness en el lugar de trabajo
- Dieta saludable
- Manejo de Sueño
- Manejo de estrés
- Nutrición y seguridad alimentaria



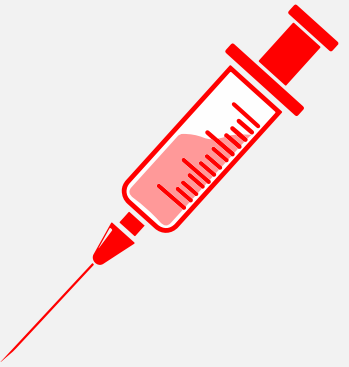
Salud ocupacional y programas de seguridad

- Vacunas
- Uso de equipo protector
- Programas de asistencia al empleado
- Servicios preventivos de salud
- Evaluaciones de riesgo
- Exámenes médicos
- Manejo de discapacidades



Beneficios de empleados

- Family and Medical Leave Act
- Americans with Disabilities Act⁸



Los patronos están posicionados para promover la salubridad comunitaria y de sus empleados al crear ambientes que apoyan la vacunación

El Problema

En años recientes, poblaciones por todo el mundo han mostrado dudas al momento de vacunarse, haciendo que la Organización Mundial de la Salud nombre esto uno de los 10 problemas más grandes de la salud en el 2019.

Patronos pueden facilitar cambios

El “2020 Edelman Trust Barometer” demostró que “mi patrono” es una de las fuentes más confiadas para información sobre el coronavirus. Un 78% de los encuestados contestaron que los patronos tienen una responsabilidad de asegurarse que sus empleados estén protegidos del virus y no lo transmitan en su comunidad.

Los programas y políticas en el trabajo, que pueden ayudar a los empleados obtener exámenes y vacunas, entre otras cosas, pueden reducir los riesgos a la salud y mejorar la calidad de vida para más de 138 millones de trabajadores en los Estados Unidos.

**Las vacunas son parte
de un programa de
salud preventivo**



Las vacunas son parte del cuidado médico preventivo

Áreas de cuidado estratégicas para los empleados:

- **Vacunas**
- **Exámenes (cáncer, depresión, ansiedad, enfermedades venéreas)**
- **Pruebas (presión, glucosa, colesterol)**
- **Intervención de comportamiento (Uso de tabaco, uso de sustancias, pérdida de peso)**
- **exámenes físicos rutinarios para personas con condiciones crónicas o serias**
- **Cuidado prenatal**



¿Por qué vacunarse?

1. Durante más de 100 años las vacunas han salvado vidas; pero todavía existe la amenaza de una enfermedad grave.
2. Las vacunas son la mejor forma de protegerse y proteger a sus seres queridos contra una enfermedad prevenible.
3. Las vacunas que recibe son seguras.

<https://www.cdc.gov/vaccines/adults/index-sp.html>



Tomar pasos para mejorar la tasa de vacunación puede tener un impacto en los empleados y las empresas

La vacuna contra la influenza puede reducir las ausencias, el tener empleados llegando enfermos a las oficinas y la productividad perdida en el trabajo. También tiene una ganancia comprobada en la productividad.

(Un ahorro de \$15-\$50 por trabajador vacunado)

IMPACTO EN EMPLEADOS



- Durante el 2019-2020 en los EEUU, la influenza fue responsable por más de 16 millones de visitas a médicos y 380,000 hospitalizaciones
- Los programas de vacunación auspiciados por las empresas llevan a tasas de vacunación más altas entre los empleados y también entre sus familias

IMPACTO EN LA EMPRESA



- En los EEUU en el 2015, la influenza tuvo un costo indirecto de **\$2,300 millones** en productividad perdida y otros costos no médicos.
- La inversión en una cultura de salubridad puede crear empleados más productivos, satisfechos y leales.

Empleados y patronos se pueden beneficiar de vacunaciones en el trabajo



Beneficios de vacunaciones en el trabajo

Beneficios a los PATRONOS

- Reduce costos al reducir ausencias por vacunaciones
- Reduce costos al reducir ausencias por enfermedad, lo cual mejora la productividad
- No conlleva gastos adicionales ya que la mayoría de los planes médicos cubren las vacunaciones

Beneficios a los EMPLEADOS

- Reducen las ausencias por enfermedad y citas médicas
- Mejoran la salud
- Ayudan a empleados que se les haría difícil conseguir una cita de vacunación fuera de horas laborables
- Levantan la moral

Los beneficios varían dependiendo de la inversión de parte del patrón en promover las vacunaciones y la cantidad de empleados vacunados

Disparidades en vacunación



- Persisten las disparidades raciales y étnicas en la vacunación adulta debido a menos cobertura médica y diferencias en calidad de tratamiento, entre otras razones.



- Estudios demuestran que los adultos con menor ingreso y nivel de educación son menos probables a vacunarse.



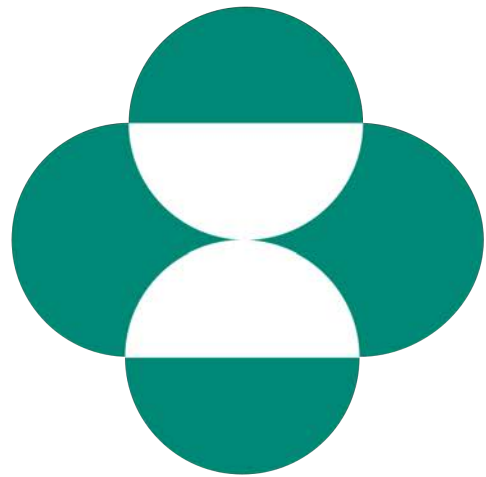
- Diferencias en actitudes, preocupaciones por la seguridad de las vacunas, y nivel de aceptación contribuyen a las disparidades en tasas de vacunación.



Los patronos juegan un papel crítico en aumentar las tasas de vacunación al:

- ▶ **ESTABLECER POLÍTICAS** que permitan a los empleados vacunarse
- ▶ **PROMOVER LOCALIDADES** que ofrezcan vacunas en la comunidad
- ▶ **COMUNICAR LA IMPORTANCIA DE LA VACUNACIÓN**
- ▶ **FOMENTAR LA VACUNACIÓN** para las familias de sus empleados al darles información para que lleven a su hogar

Caso práctico:



MERCK

Nuestra meta es un ambiente laboral libre de enfermedades prevenibles por vacunas

El compromiso de Merck comienza con un compromiso a las familias de nuestros miles de colegas

Visión:

Un ambiente laboral
libre de enfermedades prevenibles
por vacunas

Objetivo: Desarrollar una fuerza laboral global que este informada sobre las vacunas y que escoja vacunarse

Metas: Aumentar la conciencia de nuestros empleados sobre el valor de las vacunas, aumentar la confianza de nuestros empleados en las vacunas, facilitar el acceso a las vacunas

Merck está comprometido a crear una cultura de salubridad para sus empleados y esto ha creado la fundación para mejorar y sostener el nivel de conciencia sobre las vacunas y la tasa de vacunación entre sus empleados



Amplificar y mejorar programas existentes:

Usar las mejores prácticas para aumentar la conciencia, la confianza y el acceso a las vacunas entre nuestros empleados a nivel global



Expandir el modelo:

Desarrollar y distribuir un modelo global y unas herramientas para aumentar y sostener la tasa de vacunación entre nuestros empleados en todo el mundo.

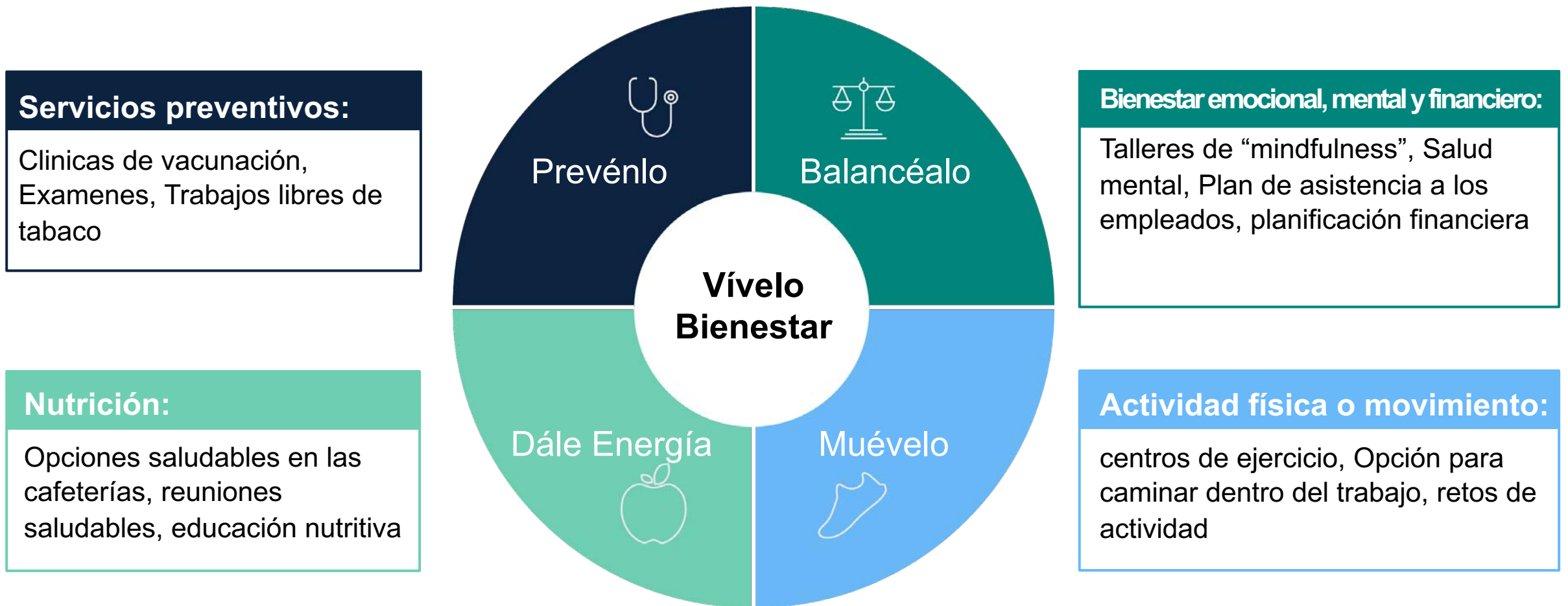


Compartir la historia:

Compartir las lecciones aprendidas de la cultura de salubridad de Merck, la cual incluye la salud de los familiares de sus empleados

Enfoque Holístico

Juntando nuestros ofrecimientos de salud bajo una sola campaña



Utilizado por un 100% de nuestros empleados a nivel global

En los Estados Unidos, el enfoque integrado de Merck trata de mejorar la tasa de vacunación a través de varios canales



Comunicación: Distribución de materiales educativos sobre la importancia de varias vacunas, Concientizar sobre los programas, campañas y actividades de vacunas ya existentes.



Acceso físico: Expandir clínicas de vacunación en nuestras facilidades en todo Estados Unidos



Acceso financiero: Ofrecer las vacunas por poco o ningún costo, Concientizar a nuestros empleados sobre las vacunas cubiertas por su plan médico

Próximos Pasos



Patronos y empleados pueden ser parte de un esfuerzo combinado de vacunaciones recomendadas



- Los patronos podrán solicitar a la CCPR coordinar clínicas de vacunación en el trabajo. Con el fin de educar sobre las ventajas de establecer un Programa de Salud Preventivo, que incluye la vacunación como eje principal de cumplimiento.
- Estamos comenzando hoy un esfuerzo conjunto del sector privado y el Departamento de Salud para llegar a los centros de empleo a través de todo Puerto Rico.

Seremos facilitadores en el proceso para la coordinación entre el patrono, los empleados, el proveedor de servicios, los planes médicos, farmacéuticos, médicos y la comunidad.

Los patronos pueden ayudar a crear confianza en las vacunas

Los adultos necesitan estar al día con las vacunas porque la inmunidad de las vacunas de la infancia puede desaparecer con el tiempo. Como adulto se está en riesgo de contraer distintas enfermedades.

PASOS PARA PATRONOS

1

Planificar actividades específicas para promover, dar acceso a y cobertura de vacunas. Lista de eventos de vacunación, "Poster" de evento de vacunación adulta.

2

Asegurarse que los planes médicos lleven a cabo programas de alcance para alzar tasas de vacunación.

3

Educar a los empleados sobre la importancia del cuidado preventivo y los beneficios de la salud preventiva.

Estrategias claves al implementar un programa de vacunación



El CDC ha recomendado varias técnicas para comunicarse con empleados sobre los servicios preventivos, incluyendo las vacunas

- 🎯 Colocar un artículo sobre las vacunas en una publicación de la compañía, como un newsletter.
- 🎯 Redes sociales
- 🎯 Utilizar “posters” con información sobre vacunas para adultos
- 🎯 Proveer una localización cómoda, conveniente y privada para las clínicas de vacunación
- 🎯 Proveer materiales educativos sobre las vacunas
- 🎯 Hacer de la vacunación una prioridad para la compañía
- 🎯 Calendarizar clínicas para maximizar participación
- 🎯 Establecer una meta de tasa de vacunación

Como fomentar un aumento en confianza en las vacunas entre los empleados

Los patronos pueden usar estos 5 puntos clave para aumentar la tasa de vacunación



1

ACCESO: La habilidad de vacunarse.
Cuanto programas de vacunación de la compañía alcanzan a empleados elegibles

2

COSTO: Costos financieros y no-financieros (tiempo)

3

CONCIENCIA: Cuanto saben sobre los beneficios y disponibilidad de las vacunas

4

ACEPTACIÓN: El nivel al cual los individuos, rechazan, cuestionan o aceptan las vacunas

5

ACTIVACIÓN: Que tan motivados están los empleados para actuar y vacunarse.

En resumen:

Los patronos pueden jugar un papel crítico en mejorar la tasa de vacunación



Los empleados son un recurso valioso y se deberían de considerar los programas de vacunación como parte de las iniciativas de salud para los empleados



Los patronos pueden ofrecer y promover vacunas en lugares que son convenientes y accesibles para sus empleados y sus familias



Los patronos pueden implementar programas de salubridad que incluyan vacunas





Herramientas





Es hora de hacerse cargo DE SU SALUD

Durante su examen anual, su médico puede solicitar algunos exámenes de rutina para tener una idea de su estado de salud actual.

Estos controles pueden incluir:

- Preguntar sobre su historial médico y sus antecedentes familiares
- Controlar su presión arterial y frecuencia cardíaca
- Pruebas de detección y análisis de laboratorio
- Revisar sus medicamentos recetados
- Comprobar si está al día con las vacunas recomendadas



Comuníquese con su proveedor de atención médica hoy.

Pregunte a su plan de salud si los servicios de salud preventivos están disponibles para usted como parte de su cobertura de seguro.

Para obtener más información, visite:

- Centers for Disease Control and Prevention (CDC): www.cdc.gov
- US Food and Drug Administration (FDA): www.fda.gov

camarapr.org



Patrón, coordine clínicas de vacunación en el trabajo llamando al 787-721-4848
o vía correo electrónico empresasaludable@camarapr.net



Porque la salud de tu familia ES IMPORTANTE...

El bienestar implica más allá de una dieta saludable y ejercicio regular: la vacunación es otro componente clave. Ayude a mantener a su familia y a usted mismo saludables al recibir todas las vacunas apropiadas recomendadas por los CDC.

La vacunación es importante para ayudar a mantener el bienestar a lo largo de su vida.



Comuníquese hoy con su proveedor de atención médica para mantenerse al día con las vacunas recomendadas para usted y su familia.

Pregunte a su plan de salud si los servicios de salud preventivos están disponibles para usted y su familia como parte de su cobertura de seguro.

Para obtener más información, visite:

- Centers for Disease Control and Prevention (CDC): www.cdc.gov
- US Food and Drug Administration (FDA): www.fda.gov

camarapr.org



Patrón, coordine clínicas de vacunación en el trabajo llamando al 787-721-4848
o vía correo electrónico empresasaludable@camarapr.net



Cómo realizar un EVENTO DE VACUNACIÓN en el lugar de trabajo para los empleados

Lista de cotejo para consideración de las empresas y los patrones:



APOYO

- Consegua que la alta gerencia de la empresa apoye un evento de vacunación en el lugar de trabajo.
- Posicionar la vacunación de los empleados como una prioridad empresarial y crear un objetivo alineado con este esfuerzo.



PLAN

- Identificar un coordinador y/o equipo de vacunación con roles y responsabilidades definidas.
- Considere contratar a un vacunador que pueda brindar servicios de vacunación en el lugar.
- Programe la clínica de vacunación para maximizar la participación de empleados o jubilados.
- Medir la necesidad y demanda de vacunación entre los empleados. Garantizar la accesibilidad.
- Considere ofrecer vacunas a las familias de los empleados.
- Establezca una meta para el porcentaje de vacunados. Muestre a los empleados y jubilados la importancia de su participación.
- Siga las pautas y mejores prácticas de los CDC. Obtenga más información en su website: www.cdc.gov



PROMOVER

- Considere utilizar incentivos a la vacunación para aumentar la participación.
- Promocione el evento de vacunación utilizando múltiples formas de comunicación empresarial, como carteles, correos electrónicos, boletines, redes sociales e intranet.



LOGÍSTICA Y ESTÍMULO

- Proporcionar una ubicación cómoda y conveniente para las clínicas de vacunación.
- Dé el ejemplo haciendo que los gerentes y líderes empresariales sean los primeros en vacunarse.
- Establecer políticas de recursos humanos que permitan a los empleados tomar una o dos horas para recibir las vacunas.

Este material ha sido adaptado de recursos de los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC).

camarapr.org



Patrón, coordine clínicas de vacunación en el trabajo llamando al 787-721-4848
o vía correo electrónico empresasaludable@camarapr.net



¿Por qué debería realizar un EVENTO DE VACUNACION PARA ADULTOS?

Llevar a cabo un evento de vacunación anual en su lugar de trabajo como parte su programa de bienestar puede ofrecerle muchos beneficios a su empresa y empleados:

- Ayuda a reducir costos al disminuir ausencias en el trabajo debido a enfermedad o citas para vacunación
- Ayuda a mejorar la salud de los empleados, lo que puede reducir las ausencias y mejorar el nivel de productividad
- La vacunación a menudo ya está cubierta por los planes de salud de los empleados.



¡Tome medidas para ayudar a mantener
su lugar de trabajo saludable!

Considere ofrecer vacunas en el lugar de su empresa.

Para obtener más información, visite:

- Centers for Disease Control and Prevention (CDC): www.cdc.gov
- US Food and Drug Administration (FDA): www.fda.gov

camarapr.org



Patrón, coordine clínicas de vacunación en el trabajo llamando al 787-721-4848
o vía correo electrónico empresasaludable@camarapr.net



1913-2023

Campaña de Vacunación

**EMPRESA
SALUDABLE**

para Patronos y Empleados

**Programa de salud preventivo
que comienza este mes de noviembre
hasta el 30 de junio de 2024**

camarapr.org



Patrono, coordine clínicas de vacunación en el trabajo llamando al 787-721-6060 
o vía correo electrónico empresasaludable@camarapr.net 

¡Gracias!



1913-2023

camarapr.org



[in](#)



[#camaristaenaccion](#)