



# **Prácticas de Empleo**

---

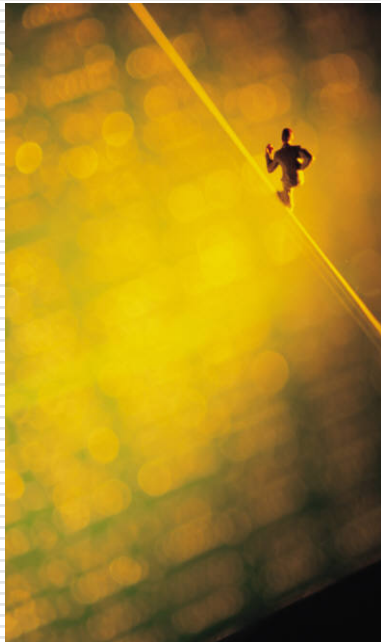
## **Alternativas de Mitigación a través de Seguro**

**FORO DE SEGUROS  
Cámara de Comercio de PR**



# Manejo del Riesgo y Control de Pérdidas

---



- ☐ Identificar los Riesgos
- ☐ Reducir Exposiciones y pérdidas a través de técnicas de control
- ☐ Transferencia de Riesgos
- ☐ Monitoreo de riesgos y evaluación continua de exposiciones



# ¿Dónde está el riesgo en Prácticas de Empleo?

---

- ☐ Empleo y Despido de empleados
  - ☐ Compensación y Clasificación
  - ☐ Delegación de Tareas (Job Description)
  - ☐ Ascensos, Transferencias, Cesantías
  - ☐ Solicitud de Renuncia
  - ☐ Programas de Reclutamiento
  - ☐ Adiestramiento
  - ☐ Programa de Desarrollo Gerencial
  - ☐ Programa de Beneficios
-

# Reclamaciones EPL

## Alegaciones más comunes de Empleados:



- **Discrimen (46.5%)**
- **Despido Injustificado (19.4%)**
- **Hostigamiento**
- **Libelo, Difamación, Humillación**
- **Violación de Contratos de Empleo**
- **Represalias**
- **Negociación Colectiva** (no cubierto en la póliza)
- **Beneficios Marginales** (no cubierto en la póliza)

# Póliza de Prácticas de Empleo

---

***Transferencia de Riesgo***

# Prácticas de Empleo

---



- ☐ La aseguradora reembolsará al asegurado por las pérdidas cubiertas que surjan de una reclamación por alegados actos culposos relacionados a prácticas de empleo hecha en su contra y que sea notificada a la aseguradora durante el período de la póliza.
  - ☐ Asegurado: **Directores, Oficiales, Empleados**
-

# ¿Qué actos u omisiones están cubiertos bajo la póliza de EPL?

---



- ☐ **Despido Injustificado**
  - ☐ **Hostigamiento Sexual**
  - ☐ **Ambiente Hostil**
  - ☐ **Discrimen**
  - ☐ **Privación de Oportunidad de Crecimiento / Ascensos / Reclutamiento / Términos**
  - ☐ **Medidas Disciplinarias**
  - ☐ **Aplicación adecuada de Políticas y Procedimientos**
  - ☐ **Represalia**
  - ☐ **Violación de Derechos Civiles**
-

# Términos y Condiciones

---

- ☐ Cubierta a la Entidad
  - ☐ Actos Previos:
  - ☐ Cubierta a Cónyuge
  - ☐ Formato de Pago a Favor del Asegurado
  - ☐ Cubierta para Daños Monetarios y No- monetarios
  - ☐ Final Adjudication for Conduct Exclusion
  - ☐ Cubierta para Terceros (Suplidores y Clientes)
  - ☐ “Severance Pay” (no cubre la responsabilidad legal del patrono Ley 80)
  - ☐ Daños Punitivos – Foro Federal
  - ☐ Definición amplia de Empleado
  - ☐ Selección de Abogados para Defensa
    - por acuerdo mutuo
    - De un Panel pre-autorizado
  - ☐ Periodo Extendido de Reporte – 1 año @ 75% de prima anual
-








# Exclusiones Principales

---

- ☐ Litigios Previos y/o Pendientes
  - ☐ Exclusión de Errores y Omisiones (Resp Profesional)
  - ☐ Daños Corporales y a la Propiedad con salvedad para Angustias Mentales
  - ☐ Exclusión de Ley ERISA
  - ☐ Exclusión de Violación de Contrato de Empleo
  - ☐ Exclusión de Actos Culposos Intencionales
  - ☐ Exclusión por Reclamos Reglamentarios
  - ☐ Exclusión de Pago de Multas, Penalidades o Impuestos
  - ☐ Exclusión Ambiental / Contaminación
  - ☐ Exclusión de Terrorismo
  - ☐ Exclusión de Países Sancionados por los E.U.
-

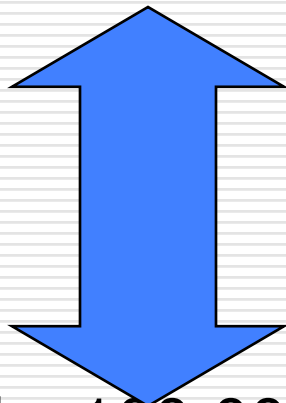
# Mercados disponibles en PR

INSURANCE COMPANY	CHARTIS INSURANCE CO. OF PR 	XL Insurance 	LIBERTY MUTUAL 	UNIVERSAL INSURANCE 	ACE INSURANCE PR 
<b>A.M. BEST FINANCIAL STRENGTH RATING</b>	A Excellent	a Excellent	A Excellent	A Excellent	A+ Superior
<b>Affiliation Code:</b>	Group	Group	Reinsured	Group	Reinsured
<b>Financial Size Category: Policyholders surplus</b>	XV (\$2B or >)	XV (\$2B or >)	XV (\$2B or >)	VIII (\$100 - \$250MM)	XV (\$2B or >)
<b>Outlook:</b>	Negative	Stable	Negative	Stable	Stable
<b>Effective Date:</b>	11/10/08	08/25/08	04/9/09	06/16/09	03/20/09
<b>Total Assets</b>	\$253.1 Million	\$57.7 Billion	\$104.7 Billion	\$733.3 Million	\$94.5 Million
<b>Total Equity</b>	\$150.2 Million	\$ 9.9 Billion	\$10.4 Billion	\$213.6 Million	\$22.3 Million
<b>Financial Inf. as of</b>	03/31/09	12/31/07	03/31/09	12/31/08	12/31/08

# LIMITES / DEDUCIBLES / PRIMAS

## LIMITES

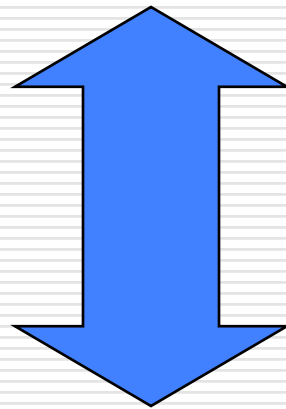
\$25,000,000



\$ 100,000

## DEDUCIBLES

\$.....

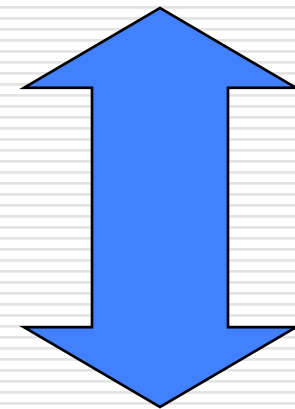


\$ 5,000

\$ 25,000

## PRIMAS

\$ .....



\$ 150

\$ 2,500

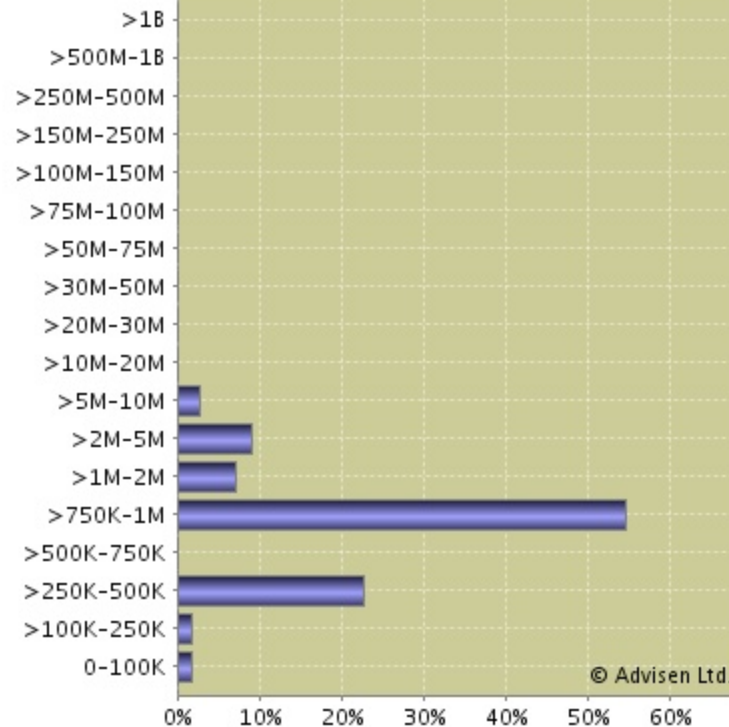
# Análisis de Pares

## Current Peer Group

**Industries:** Trading Companies & Distributors  
**Company Type:** All Companies  
**Financials (Revenues):** All  
**Demographics (Employees):** All  
**Location:** United States  
**Time Periods:** 2010,2009  
**Coverage:** Management Liability  
**LOBs:** Employment Practices  
**Program Characteristics:** None

**Peer Group Size:** 129

## Limit (\$): Entire Peer Group



## Limit (\$): Entire Peer Group (Percentiles)

Range (\$)	% of Group
>1B	0.00
>500M-1B	0.00
>250M-500M	0.00
>150M-250M	0.00
>100M-150M	0.00
>75M-100M	0.00
>50M-75M	0.00
>30M-50M	0.00
>20M-30M	0.00
>10M-20M	0.00
>5M-10M	2.73
>2M-5M	9.09
>1M-2M	7.27
>750K-1M	54.55
>500K-750K	0.00
>250K-500K	22.73
>100K-250K	1.82
0-100K	1.82

**Program Count:** 110  
**Benchmarked Company Value:** N/A

© Advisen Ltd.

# ¿Cuál es la importancia del Corredor en este proceso?

---

- ☐ **Análisis de Cubiertas**
  - ☐ **Análisis de Límites – Análisis de Pares**
  - ☐ **Negociación de Mejores Términos y Condiciones disponibles**
  - ☐ **Adiestramiento a Personal sobre Pólizas, Manejo de Riesgos y Reclamaciones**
  - ☐ **Servicios de Apoyo en el Manejo de Riesgos**
  - ☐ **Servicios de Apoyo en el Manejo de Reclamos**
    - **Análisis de los hechos**
    - **Verificación de las cubiertas aplicables, requisitos de notificación, procedimiento para asignar defensa.**
    - **Procurar el fiel cumplimiento de la cubierta y el servicio según la póliza**
-

# ¿Preguntas?

