



EL NUEVO DÍA / JOSÉ A. RAMÍREZ PORTIELA

JORGE GALLIANO, presidente de la Cámara de Comercio de Puerto Rico, sostuvo que es vital crear una reforma laboral que propicie la competitividad.

Las reformas que necesita Puerto Rico

Sector privado aboga por revisar las leyes laborales

POR MARIE CUSTODIO COLLAZO
mcustodio@elnuevodia.com

A JUICIO DE JORGE GALLIANO, presidente de la Junta de Directores de la Cámara de Comercio de Puerto Rico, la transformación del marco que regula las relaciones laborales en la Isla es uno de los temas principales para lograr el crecimiento de la economía.

"No vamos a reactivar la economía si no trabajamos con las reformas energética y laboral. Esas son las dos áreas que necesitan atenderse de forma apropiada y rápida y todos los sectores tienen que involucrarse, porque no podemos seguir defendiendo lo que no

"Hay \$16 mil millones de fondos ARRA para proyectos de energía. Me gustaría ver que algo de ese dinero se gastara aquí"

JOSEN ROSSI
ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES

funciona. Tenemos que crear empleos y hacer que Puerto Rico sea competitivo", aseguró durante la Conferencia de Puerto Rico, que se llevó a cabo ayer en Condado.

En particular, Galliano presentó una serie de propuestas para transformar la legislación laboral en Puerto Rico, enfocándose en permitir la flexibilidad, premiar la productividad, y crear empleos nuevos y sostenibles.

"Los bienes raíces aún no han tocado fondo, pero debe tocarlo pronto. Todo ese inventario en exceso tiene que atenderse, y hasta que no ocurra no habremos tocado fondo"

RAFAEL ROJO
EX PRESIDENTE DE LA ASOCIACIÓN DE CONSTRUCTORES DE HOGARES

"La ley laboral de Puerto Rico se enfoca, principalmente, en crear derechos y protección adicional para los empleados, en vez de promover la productividad y la competitividad", opinó, y añadió que la situación regulatoria actual es incongruente con la globalización y crea un clima desfavorable para la inversión.

A LO QUE SE DEBE ASPIRAR

Para Galliano, una reforma laboral necesita incluir mayor flexibilidad respecto a los horarios de trabajo, como la semana comprimida y la capacidad de realizar cambios sin necesidad de que medie un acuerdo escrito.

También propuso cambios en la compensación por tiempo extra, para que aplique sólo después de haber trabajado 11 horas en un mismo día o 40 horas en una semana. Y limitar el tiempo extra en todas las industrias al pago de tiempo y medio, en vez del pago doble actual.

Abogó también porque se cambie la presunción de que todos los despidos son injustificados, y que la indemnización requerida en caso de cesantías no exceda el equivalente a seis meses de salario. Sugirió, además, limitar a un año el tiempo prescriptivo para las demandas por despido injustificado.

En el caso de los empleados nuevos, el presidente de la Cámara expresó que se debería extender de tres meses a seis meses el período probatorio. Y sugirió igualar las licencias por enfermedad y vacaciones a la norma en Estados Unidos, según el tipo de industria.

Como una forma de incentivar el empleo en los pequeños y medianos comerciantes, Galliano propuso eximir los negocios con 15 empleados o menos de la aplicación de la ley y otras leyes de despido injustificado, además de que se reduzcan los días de las licencias por vacaciones y enfermedad que tiene que otorgar.

También pidió que se revierta el aumento en el bono de navidad, y que reciban un crédito en dicho renglón aquellos patronos que otorgan un bono de productividad. Además, indicó que debe simplificarse el proceso para solicitar la exención a esta regalia.

Junte para ayudar al desempleado

La Cámara de Comercio se une a Babson para programa educativo

POR YALIXA RIVERA CRUZ
yrivera@elnuevodia.com

EL PUERTO RICO CONFERENCE, un evento dirigido primordialmente a inversionistas, sirvió para que la Cámara de Comercio y la universidad Babson College se unieran en favor de los más de 150,000 desempleados que hay en Puerto Rico.

Durante el evento se anunció un programa de seminarios, que tendrá una inversión inicial de \$250,000 y que estará enfocado en el desarrollo de nuevas empresas en la Isla, basando fomentando la cultura del empresarismo.

Francisco Rodríguez, uno de los organizadores del evento y miembro de la firma de inversión UBS, explicó que aún no se tiene fecha para comenzar a impartir los seminarios, pero sí dijo que se llevarán al mayor grupo de personas posibles.

"Es hora de cambiar la mentalidad de los puertorriqueños de estudiar para convertirse en empleados, y comenzar a educarlos para que trabajen con la visión de convertirse en jefes propios", indicó Rodríguez.

El programa pretende desarrollar un ecosistema empresarial bajo el cual esperan viabilizar la formación, capacitación y mentoría de nuevas empresas locales.

Unas 10 empresas locales se han comprometido con el programa al donar \$25,000 cada una para que la implementación del plan piloto.

La intervención de Babson College, una de las universidades más destacadas en la preparación empresarial será crucial y asegura que el programa será uno de alto nivel educativo y profesional.



FRANCISCO Rodríguez dijo que el programa dará apoyo a todo tipo de desempleado.

EL NUEVO DÍA / JOSÉ A. RAMÍREZ PORTIELA